

恒和システム株式会社 行動計画

女性が生涯活躍できる仕事であることをPRし、女性技術者を増やす。

1.計画期間 平成28年12月12日～平成30年12月11日

2.当社の課題

システムエンジニアは長時間労働で過酷な仕事であるとの誤解がある。そのため仕事と家庭の両立が難しく、女性に向かない職種であるとの認識から、女性の応募者が少なく、女性の技術者が少ない。

3.定量的目標

- ①女性の技術者の数を現在の1.5倍以上にする。
- ②女性の採用割合を50%以上にする。
- ③男女共に該当者の子の看護休暇の取得率を100%にする。

4.取組内容

取組1. 女性が活躍しやすい仕事であることをPRする。

平成28年12月～ 働きやすい環境であることがよくわかるように会社案内の内容を見直す。
平成29年 1月～ 就職サイトに働きやすい環境であることをPRした記事を載せる。
平成29年 1月～ 学校求人票に女性活躍推進企業であることを記述する。
平成29年 3月～ ハローワーク求人票に女性活躍推進企業であることをPRする。
平成29年 4月～ 会社説明会で女性が活躍できる仕事であることを具体的数値などを交えて説明する。

取組2. 男女の差別無く、家庭と仕事を両立して働くことができる風土を定着させる。

平成28年12月～ 子の看護休暇について全社員に周知する。
平成28年12月～ 該当者に子の看護休暇取得を奨励する。

<働き方の改革に向けた取組>

所定労働時間外作業を全社員平均で5時間削減する。